

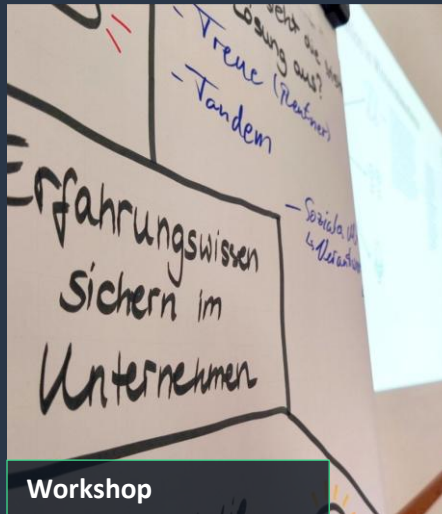


# Wenn Erfahrung in Rente geht

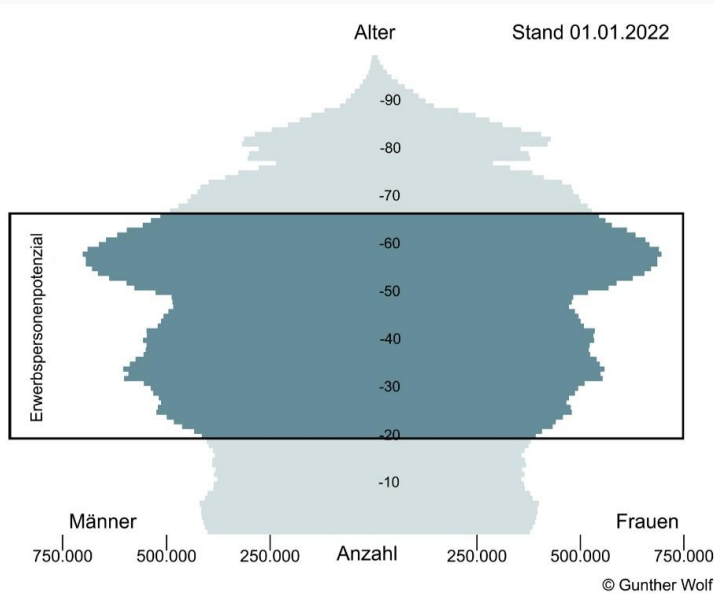
Wie Unternehmen Erfahrungswissen dauerhaft verfügbar machen

---

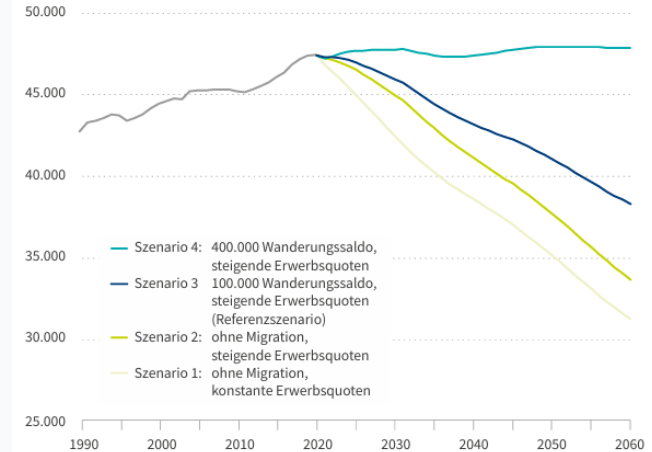
Dr. Sebastian Junghans



# The Great Retirement



Szenarien für die Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060  
in 1.000 Erwerbspersonen, Inländerkonzept



Anmerkung: Der angegebene Wanderungssaldo ist die jährliche Differenz aus Zu- und Fortzügen von Personen im Alter von 0 bis 110 Jahren (also nicht nur Arbeitskräfte).

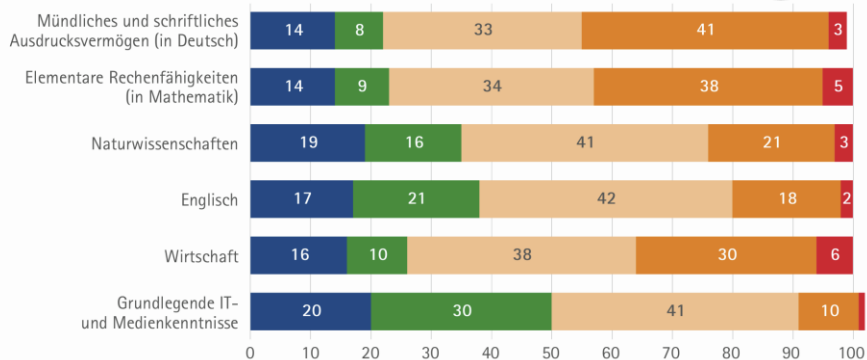
Quelle: Eigene Berechnungen. © IAB

# Kompetenzreession

## Stellen Sie Mängel bei den schulischen Basiskenntnissen und grundlegenden IT- und Medienkenntnissen fest?

(Ich stelle Mängel fest in %)

■ nie ■ selten ■ manchmal ■ oft ■ immer

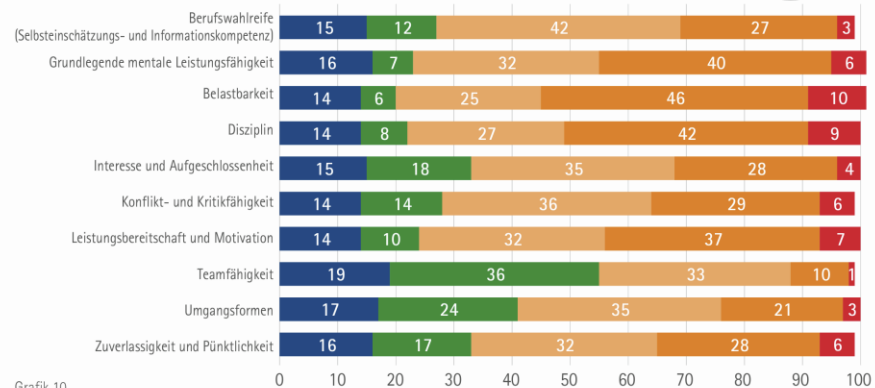


Quelle: DIHK Ausbildungsumfrage 2025

## Stellen Sie Mängel bei der Berufswahlkompetenz, grundlegenden mentalen Leistungsfähigkeit und beim Arbeits- und Sozialverhalten fest?

(Ich stelle Mängel fest in %)

■ nie ■ selten ■ manchmal ■ oft ■ immer

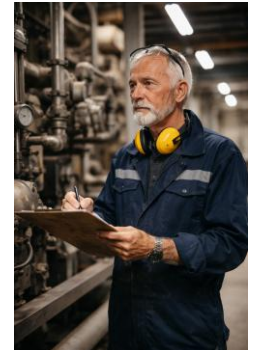
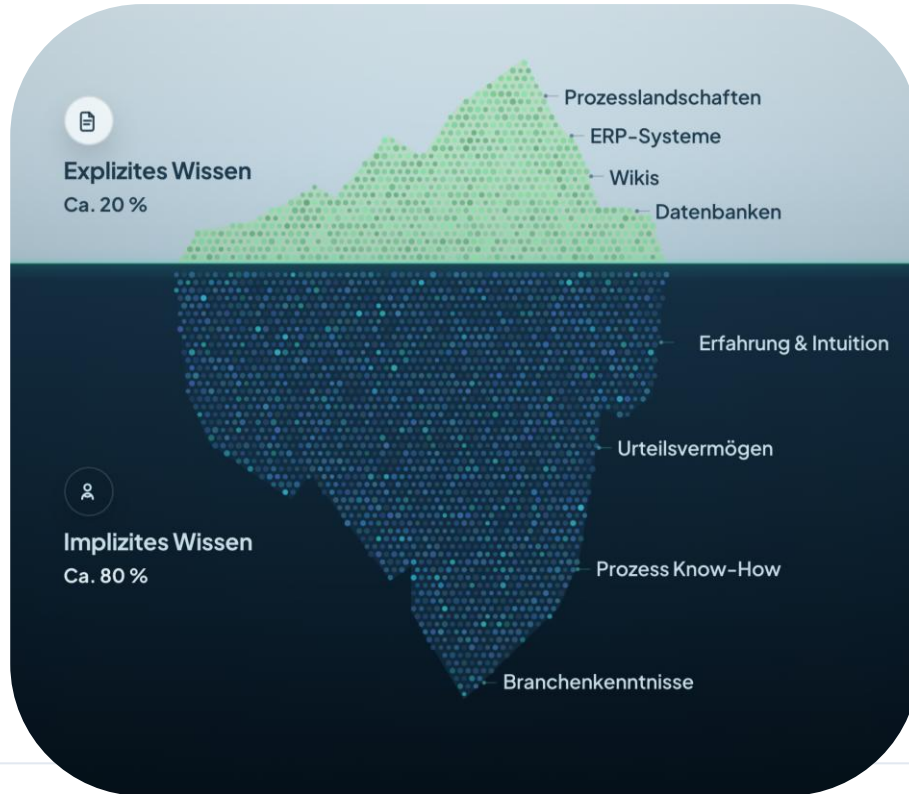


Grafik 10

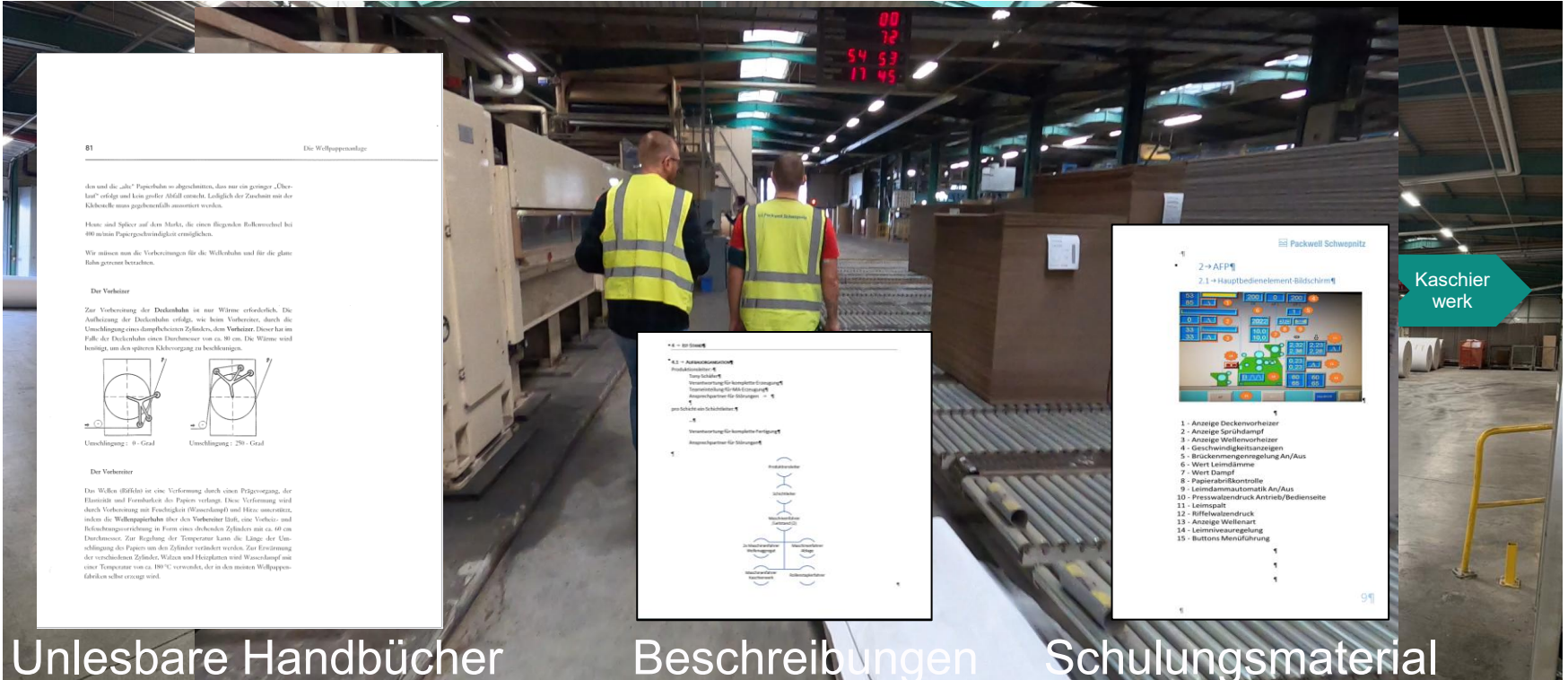
Quelle: DIHK Ausbildungsumfrage 2025

## Problem

# Wissensverteilung in Unternehmen



# Sicherung Prozess- und Erfahrungswissen



81 Die Wellpappenanlage



das sind die „alte“ Papierbahn abgeschlossen, das nur ein geringer „Überlauf“ erfolgt und kein großer Abfall entsteht. Lediglich der Zusetz mit der Klebhefte muss gegebenenfalls manuell werden.

Haus und Spitzer auf dem Markt, die einen steigenden Rollendurchsatz bei 400 m/min Papiergeschwindigkeit ermöglichen.

Wir müssen nun die Vorrichtungen für die Wellbahn und für die plane Bahn getrennt betrachten.

**Die Vorläufer**

Zur Vorbereitung der Deckenbahn ist nur Wärme erforderlich. Die Aufheizung der Deckenbahn erfolgt, wie beim Vorläufer, durch die Umwälzung von dampfheissen Zylinder, den Vorläufer. Dieser hat im Falle der Deckenbahn einen Durchmesser von ca. 30 cm. Die Wärme wird benötigt, um den späteren Klebvorgang zu beschleunigen.

Umwälzung : 0- Grad      Umwälzung : 290- Grad

**Die Vorläufer**

Das Wasser fließt in eine Vorformung durch einen Pfeilvorgang, der Elastizität und Formbarkeit des Papiers verleiht. Diese Vorformung wird durch Vorformung mit Fräseglätt (Fräsewalzen) und Heizeinrichtung, indem die Wellpappenbahn über den Vorläufer läuft, eine Vorlauf- und Befehlsverrichtung in Form eines drehbaren Zylinders mit ca. 60 cm Durchmesser. Zur Regelung der Temperatur kann die Länge der Umwälzung des Papiers um den Zylinder variiert werden. Zur Erwärmung der verschiedenen Zylinder, Walzen und Heizelemente wird Wasserdampf mit einer Temperatur von ca. 180°C verwendet, der in den meisten Wellpappenfabriken schon erzeugt wird.

Unlesbare Handbücher

4.2 - 401 Einleitung


**4.2.1 - Antriebskonzeption**

Prüfbedingung: 4  
Temp. Schaltung  
Temperaturüberwachung für Komplette Einbringung  
Temperaturüberwachung für alle Einbringung  
geschlossener System für alle Einbringung

je ein Schalter am Antriebszylinder

Temperaturüberwachung für Komplette Fertigung

Heizenergiequelle für Wellpappe




Beschreibungen

Packwell Schweignitz

2 -> AFP

2.1 -> Hauptbedienelement Bildschirm



- 1 - Anzeige Deckenvorheizler
- 2 - Anzeige Sprühdampf
- 3 - Anzeige Wellenvorheizler
- 4 - Geschwindigkeitsanzeigen
- 5 - Brückenmengeneingabe An/Aus
- 6 - Wert Leimdamme
- 7 - Wert Dampf
- 8 - Papierabrießkontrolle
- 9 - Leimdammautomatik An/Aus
- 10 - Presswalzenruck Antrieb/Bedieneite
- 11 - Leimspalt
- 12 - Rillwalzenruck
- 13 - Anzeige Wellenart
- 14 - Leimmessungseingabe
- 15 - Buttons Menüführung

Schulungsmaterial

Kaschierwerk

# Interviews Erfahrungswissen

## Automatische Struktur

1. Abroller
2. Splicer
3. Vorheizer
4. Vorbereiter
5. Wellenaggregat (AFP)
6. Hochtransport
7. Brücke
8. Beklebemaschine (Kaschierwerk)
9. Heiz- und Zugpartie
10. Kurzquerschneider
11. Rill- und Schneidaggregat (SRA)
12. Querschneider
13. Ablage.

## Interviewleitfaden



# Interviews Erfahrungswissen

## Produktionsleiter



---

*„Also für mich als Produktionsleiter gibt es jetzt, also wie sieht der Tag aus? Für mich ist wirklich die Organisation von der Schicht, von den Leuten, wie die eingesetzt werden, wichtig. Bei Problemen, dass ich Ansprechpartner bin, dass sie auf mich zukommen....“*

## Erfahrener



---

*„Ja, gerade wenn man jetzt so feuchte Papiere hat. Ich kann nicht mehr vorheizen. Also, meine Trocknungswalzen sind ausgereizt. Dann muss ich in der Geschwindigkeit runtergehen. Oder der Leim ist nicht so gut geworden. Dann muss ich auch mit der Geschwindigkeit spielen. (..)“*

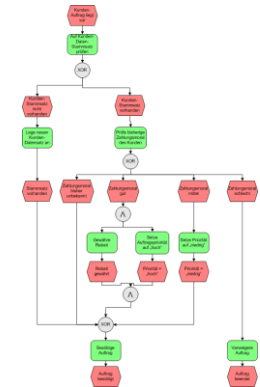
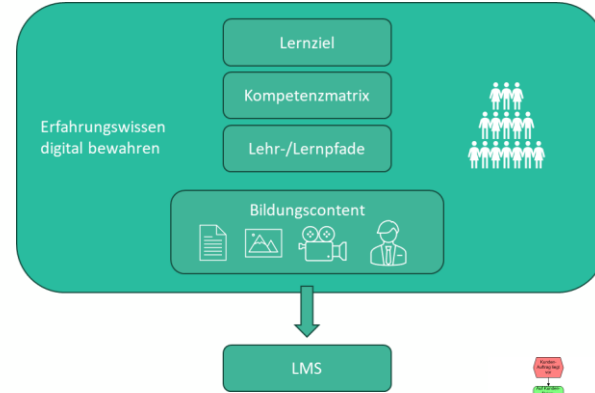
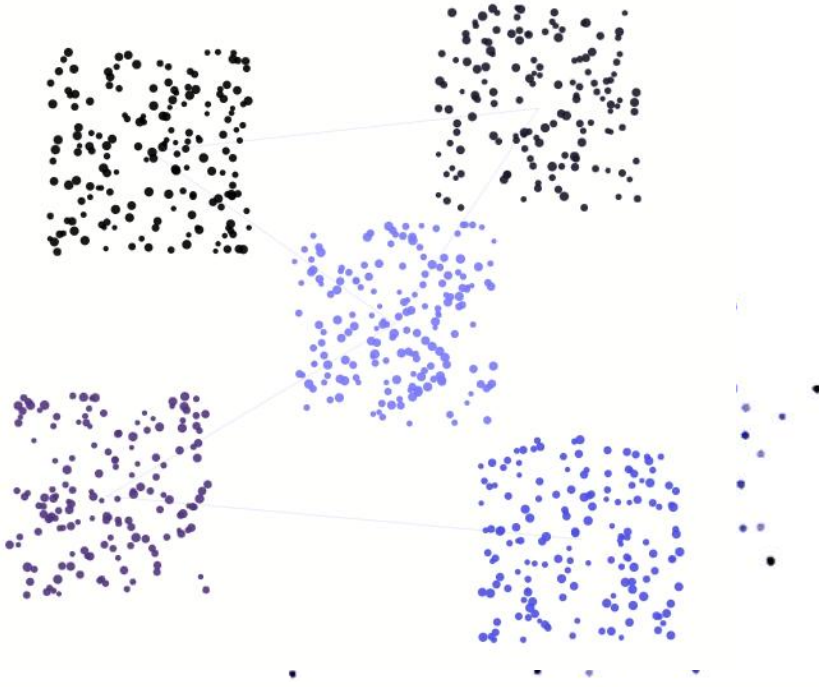
## Azubi



---

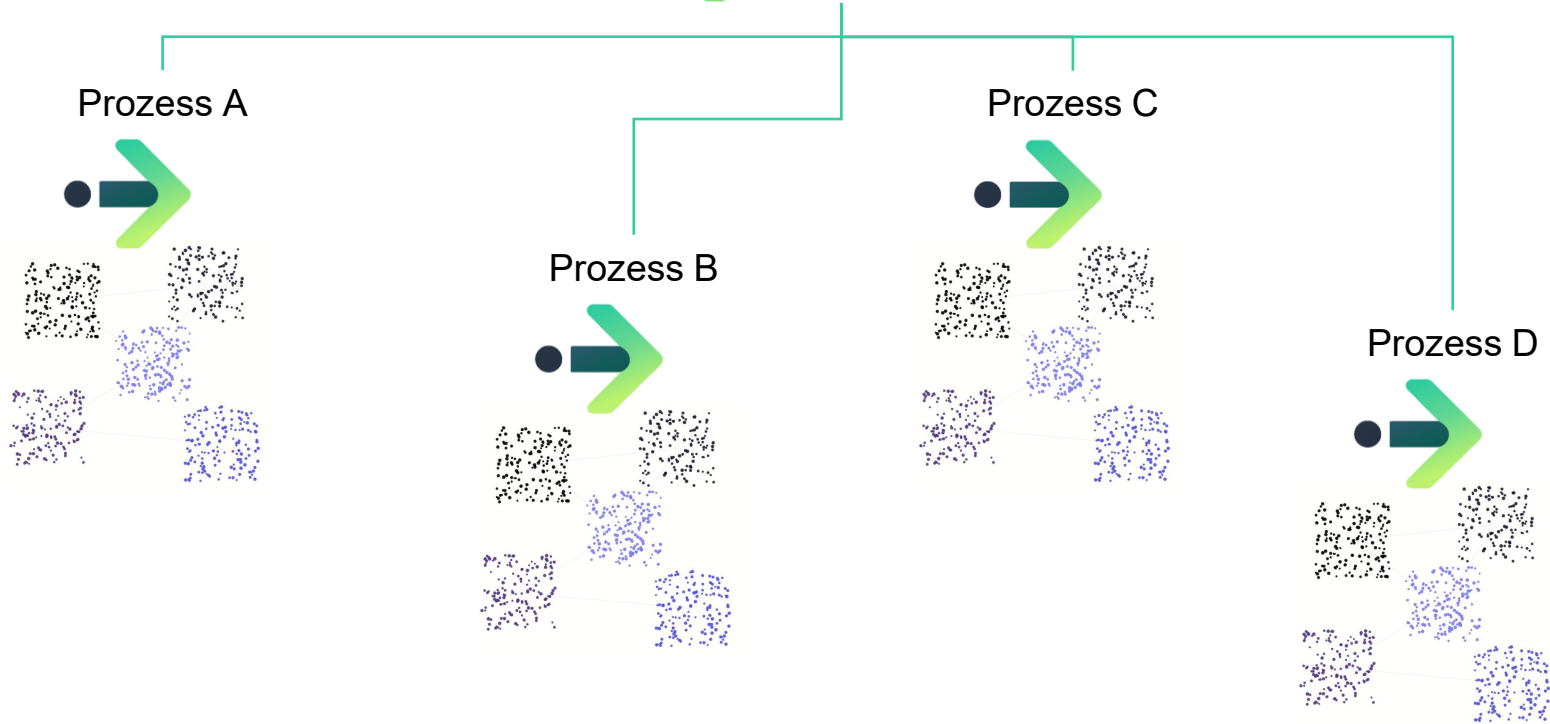
*Das war dann meistens erstmal so, ich glaube die ersten drei Wochen, die man mit jemandem da dran stand. Und dann hat man das meistens schon selber gemacht, aber man hatte immer jemanden, den man fragen konnte. (...) Aber ansonsten hat man das dann schon allein erledigt.*

# Wissensspeicher



# Wissensspeicher

## •➔ Implix



# Der Implix-Prozess in 5 Schritten



**Navigation**

- Projekte
- Wissensbasis
- Chat
- Lerninhalte
- Einstellungen

**Wissensb**

**Prozesse**

- Brandschutzunter
- Gefährdungs Teil und Prozessschri
- KNX 2
- KNX erweitert
- SAP Beschaffung

**Lerninhalte erstellen**

Wählen Sie die Arten von Lerninhalten, die Sie erstellen möchten.

**Bildungscontent**

Wählen Sie die Kategorien und einzelnen Inhaltstypen, welche erstellt werden sollen.

- Textbasierte Lerninhalte**  
Diese Inhalte eignen sich für schnelle Generierung und strukturierte Wissensvermittlung.
- Mediengestützte Inhalte (visuell)**  
Für die Nutzer:innen, die bildlicher lernen.
- Video-basierte Lerninhalte**  
Videos sind hoch effektiv, besonders bei Maschinen & Prozessen.
- Audio-Inhalte**  
Sehr gut für Wissensmanagement und Onboarding.
- Interaktive HSP-Elemente**  
Ideal, um Wissen zu testen und aktiv festigen.
  - Multiple Choice Quiz
  - Drag & Drop Zuordnung
  - Lückentexte
  - Interaktive Videos (HSP Interactive Video)
  - Dialogkarten
  - Timeline
  - Hotspots
  - Mark the Words
  - Course Presentation
  - Interactive Book

**Tip:** Bei Video-basierten Inhalten können "Videoempfehlungen automatisch generiert" werden.

**Lerncontent erstellen**

Basierend auf Ihrer Auswahl wird ein vollständiger Lernkurs generiert.

**Suche**

isis durchsuchen...

- Level 1
- Level 1
- Level 1
- Level 1
- Level 2
- Level 2
- Level 2
- Level 2
- Level 2
- Level 1
- Level 2
- Level 1

**ETS Software**

# Bildungscontent Onboarding

Kurs [Einstellungen](#) [Teilnehmer/innen](#) [Bewertungen](#) [Berichte](#) [Mehr](#) ▾

## ▼ Allgemeines Alles einklappen

### ▼ 1. Onboarding-Prozess für neue Mitarbeitende

Herzlich Willkommen!

Die Arbeitsunterweisung: Deine Sicherheits- und Bedienungsanleitung ✓ Erledigt ▾

Praktische Einarbeitung am Arbeitsplatz ✓ Erledigt ▾

🔒 Nicht verfügbar, außer: Die Aktivität **Die Arbeitsunterweisung: Deine Sicherheits- u...** [Mehr anzeigen](#) ▾

Wichtige Dokumente und Informationen Zu erledigen ▾

🔒 Nicht verfügbar, außer: Die Aktivität **Praktische Einarbeitung am Arbeitsplatz** ist als... [Mehr anzeigen](#) ▾

Kommunikation und Feedback im Team Zu erledigen ▾

🔒 Nicht verfügbar, außer: Die Aktivität **Wichtige Dokumente und Informationen** ist al... [Mehr anzeigen](#) ▾

Überblick über das Unternehmen Zu erledigen ▾

🔒 Nicht verfügbar, außer: Die Aktivität **Kommunikation und Feedback im Team** ist als... [Mehr anzeigen](#) ▾

Podcast zum Onboarding und Arbeitssicherheit

Abschlusstest Onboarding Als erledigt kennzeichnen

### ▼ 2. Organisatorischer Aufbau und Arbeitssicherheit

Organisatorischer Aufbau der WPA Als erledigt kennzeichnen

Einarbeitung und Arbeitsanweisungen an der WPA Als erledigt kennzeichnen



# Bildungscontent Onboarding

**Ziel:** Visualisierung des Rollenwechsel-Prozesses (Splice).

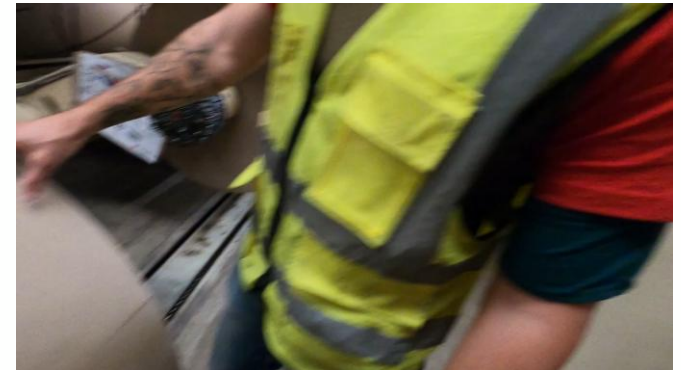
**Struktur:**

- **Intro (ca. 5-10 Sek.):** Kurze Einblendung der Abrollerstation und der riesigen Papierrollen. Fokus auf die Funktion als "Startpunkt der Produktion".
- **Szene 1 – Vorbereitung (ca. 20-30 Sek.):** Zeigen Sie einen Mitarbeiter, der das doppelseitige Klebeband auf eine neue Rolle anbringt. Nahaufnahme des Klebebands.
- **Szene 2 – Einzug und Fixierung (ca. 15-20 Sek.):** Visualisieren Sie, wie der Bahnanfang in den Klebewagen gezogen und durch Vakuum fixiert wird.

- Rohform



- KI – erstelltes Overlay



# Wirkung & Ergebnisse im Überblick

---

**85.000 €**

Wissensverlust  
pro  
ausscheidendem  
Experten

**~ 30%**

Kürzere  
Einarbeitungszeit  
= vierstellige  
Einsparung pro  
Mitarbeiter

**Stunden statt  
Wochen**

Schulungs-  
unterlagen &  
Dokumentationen  
automatisch  
erstellt

**1 mal  
Erfassen**

Wissen sofort für  
alle Standorte,  
Rollen und neue  
Mitarbeiter nutzbar



JETZT STARTEN

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Sprechen Sie uns an – wir begleiten Sie beim ersten Pilotprojekt in Ihrem Unternehmen.

## KONTAKT

Ansprechpartner

**Dr. Sebastian Junghans**

Implix



**Dr. Sebastian Junghans**

The capacity to learn is a gift; The ability to learn is a skill; The willingness to learn is ...



Website

**[www.implix.io](http://www.implix.io)**